



Краткое руководство
по учету гендерной проблематики
в проектах по противодействию
изменению климата

Бишкек 2024

Введение

Учет гендерной проблематики является ключевым элементом для привлечения женщин и мужчин всех возрастов в разработку и реализацию проектов по противодействию изменению климата. Гендерное равенство должно быть внедрено на всех этапах проектного цикла для повышения эффективности мероприятий по смягчению последствий изменения климата и адаптации, обеспечивая при этом соответствующие положительные результаты.

Данное руководство предназначено для инициаторов проектов по борьбе с изменением климата из государственных органов и национальных организаций, а также организаций гражданского общества. Оно включает в себя минимальный набор инструментов и методологических подходов, таких как гендерный анализ и оценка, меры/ мероприятия по гендерным вопросам, гендерно-чувствительный мониторинг и оценка.

Гендерный анализ: Оценка социальных, экономических и политических факторов, влияющих на гендерное неравенство. Также рассматривается потенциальный вклад женщин и мужчин в социальные изменения для повышения устойчивости и борьбы с изменением климата.

Мероприятия/ меры по гендерным вопросам: Разработка методов и инструментов для продвижения гендерного равенства и уменьшения гендерного неравенства в противодействии изменению климата.

Гендерно-чувствительный мониторинг: Измерение результатов и воздействия проектной деятельности на устойчивость женщин и мужчин к изменению климата с использованием гендерно-чувствительного мониторинга и оценки.

ГЕНДЕРНЫЙ АНАЛИЗ

Гендерный анализ играет ключевую роль в учете гендерной проблематики на всех этапах проектного цикла. Этот анализ помогает выявить существующее гендерное неравенство и пробелы в контексте изменения климата, а также оценить потенциальный вклад женщин и мужчин в меры по противодействию изменению климата.

Осуществление гендерного анализа требует тщательного сбора соответствующих данных, включая информацию, полученную через анализ мнения заинтересованных сторон.

Направляющие вопросы для гендерного анализа

Каков контекст?	<ul style="list-style-type: none">• Какие имеются демографические данные с разбивкой по полу и доходам, включая процент домохозяйств, возглавляемых женщинами?• Каковы основные источники средств к существованию и дохода для женщин и мужчин?• Какие потребности и приоритеты в конкретном(ых) секторе(ах) должны быть рассмотрены в проекте? Отличаются ли потребности и приоритеты мужчин и женщин?• С какими последствиями сталкиваются мужчины и женщины в связи с конкретными климатическими рисками?• Каков правовой статус женщин?• Какие существуют общие убеждения, ценности и стереотипы, связанные с гендером?
У кого что есть?	<ul style="list-style-type: none">• Какие имеются демографические данные с разбивкой по полу и доходам, включая процент домохозяйств, возглавляемых женщинами?• Каковы основные источники средств к существованию и дохода для женщин и мужчин?• Какие потребности и приоритеты в конкретном(ых) секторе(ах) должны быть рассмотрены в проекте? Отличаются ли потребности и приоритеты мужчин и женщин?• С какими последствиями сталкиваются мужчины и женщины в связи с конкретными климатическими рисками?• Каков правовой статус женщин?• Какие существуют общие убеждения, ценности и стереотипы, связанные с гендером?

<p>Кто что делает?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Какое разделение труда между мужчинами и женщинами, молодыми и пожилыми, в том числе в конкретных секторах? • Каким образом мужчины и женщины участвуют в формальной и неформальной экономике? • Кто ведет домашнее хозяйство и заботится о детях и/или пожилых людях? • Сколько времени тратят женщины и мужчины на работу по дому и уходу? (банк времени) • Какие сельскохозяйственные культуры выращивают мужчины и женщины?
<p>Кто принимает решение?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Кто контролирует/управляет/принимает решения о ресурсах, активах и финансах домохозяйства? Участвуют ли женщины в принятии решений в семье? • Как мужчины/женщины участвуют в принятии решений в политической сфере? • Входят ли мужчины/женщины в кооперативы или другие виды экономических, политических или социальных организаций?

ГЕНДЕРНАЯ ОЦЕНКА

Гендерный анализ использует информацию и данные, собранные в ходе анализа мнений заинтересованных сторон, для создания гендерного нарратива (описания ситуации), ключевого компонента гендерной оценки. Этот процесс выявляет вопросы, пробелы и проблемы, подлежащие решению в рамках проекта.

СИСТЕМА ГЕНДЕРНО-ЧУВСТВИТЕЛЬНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

Независимо от используемых инструментов, гендерная оценка должна быть преобразована в комплекс мероприятий по устранению выявленных гендерных рисков, определения возможностей и максимизации выгод

для климата и развития. Эти мероприятия формулируются в плане действий по гендерным вопросам, основанном на системе измерения эффективности для достижения гендерно-чувствительных результатов.

План действий по гендерным вопросам направлен на практическое внедрение ограничений и возможностей, выявленных в ходе гендерного анализа, для учета всех вопросов при разработке проектов. Он включает:

- Действия по учету мнений и роли уязвимых групп в борьбе с изменением климата;
- Показатели достижения результатов по гендерным вопросам и целевые показатели с разбивкой по полу, для включения в систему результатов;
- Анализ последствий развития с учетом гендерных аспектов.

Система измерения эффективности для гендерно-чувствительных результатов направляет реализацию, мониторинг и оценку проекта. Она определяет индикаторы на уровне целей и результатов, устанавливает исходные данные, цели и средства проверки, отражая воздействие на женщин и мужчин.

Цели	Действия	Индикаторы и целевые показатели
<p>Оценка воздействия: Оценка воздействия коротко описывает какое изменение внесет проект/программа. Также указывает долгосрочное гендерное, социальное, экономическое и экологическое воздействие, которые оказывает проект/программа.</p>		
<p>Пример оценки воздействия - проект/программа по энергоэффективности повысила устойчивость уязвимых сообществ, включая женщин и девочек, к последствиям изменения климата; обеспечил круглогодичный доступ к допустимым экологически чистым энергетическим услугам для всех домохозяйств, включая бедных и возглавляемых женщинами домохозяйств.</p> <p>Конечный Результат должен быть специфическим, измеримым и позволяющим менеджерам проекта знать когда основная цель проекта достигнута. Конечный результат описывает специфические изменения в знании, отношении, навыкам и поведению, которые происходят в связи с мероприятиями проекта/программы.</p>		

Например, энергоэффективный проект/программа улучшил предпринимательские/экономические возможности для определенного количества/процентов женщин/женщин, возглавляющих энергоэффективные предприятия.

Промежуточные результаты: В проектах, нацеленных на несколько результатов, для каждого результата создается отдельная строка, за которой следуют соответствующие мероприятия, гендерные показатели эффективности, данные по полу, время исполнения и ответственные организации/лица. (Промежуточные результаты достигаются за короткое время мероприятиями проекта). Например, в проекте/программе по энергоэффективности: установлены измерительные приборы, новые и заменяющие услуги соединения и улучшенное качество поставок.

Например, ПРОМЕЖУТОЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ 1: Отобранные инструменты политики, формирования рынка и разработка проектов энергоэффективности в строительном секторе для содействия инвестициям в энергоэффективность.

<p>Активное участие женщин в разработке новых строительных норм и стандартов по энергоэффективности, а также в разработке проектов по энергоэффективности.</p>	<p>Система поощрения установщиков/поставщиков, которые могут выступать в качестве посредников для подключения ассоциаций домовладельцев (ТСЖ) к кредитным продуктам, к привлечению женщин.</p> <p>Требования к банкам о привлечение женщин к обучению по оценке инвестиций (включая оценку рисков) и разработке перспективных проектов.</p> <p>Выявление и приглашение женщин-руководителей ТСЖ (если есть) к разработке кредитных продуктов.</p>	<p>Количество женщин и мужчин, принявших участие на общих собраниях, собраниях фокус-групп и т. д.</p> <p>Количество женщин и мужчин-глав ТСЖ, привлеченных в качестве фасилитаторов.</p> <p>Количество мужчин и женщин, прошедших обучение по оценке инвестиций и разработке проектов по энергоэффективности.</p>
--	---	--

ПРИМЕРЫ ИНДИКАТОРОВ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ/ВОЗДЕЙСТВИЯ

Благополучие и средства к существованию

- Количество и процент бедных женщин и мужчин с устойчивостью к изменению климата (использование устойчивых к климату культур и методов сельского хозяйства, управление земельными ресурсами, чистые технологии).
- Доступность низкоуглеродных источников энергии и инфраструктуры для домохозяйств, включая те, которые возглавляются женщинами.
- Экономия времени благодаря экологически устойчивым мероприятиям, улучшающим сбор и транспортировку воды, топлива и лесоматериалов.
- Расходы домохозяйств, возглавляемых женщинами, на энергию/ процентное изменение расходов женщин на топливо.
- Количество жертв стихийных бедствий с разбивкой по полу.
- Количество женщин, получающих выгоду от устойчивого управления водосборными бассейнами.
- Уровень мобильности женщин (например, в связи с появлением низкоуглеродного транспорта).
- Уровень гендерного насилия, включая случаи, связанные с отсутствием уличного освещения.

Расширение экономических возможностей

- Количество женщин-предпринимателей с доступом к финансированию низкоуглеродных и устойчивых к изменению климата инвестиций.
- Количество и процент людей, включая женщин, с увеличением занятости и доходов благодаря адаптации или мерам смягчения воздействия в результате изменения климата.
- Количество созданных рабочих мест для женщин и мужчин в сообществе.
- Возможность сельских женщин работать вне дома благодаря электрификации.
- Повышение эффективности труда/производительности за счет проекта.

- Расширение рыночных возможностей для малых и средних предприятий, возглавляемых женщинами.

Участие и принятие решений

- Уровень информированности женщин и мужчин о правах женщин и правилах доступа к ресурсам.
- Доказательства того, что политика, стратегии и планы включают цели гендерного равенства для каждого сектора адаптации к изменению климата.
- Доказательства того, что отраслевая политика требует участия женщин и мужчин в использовании и управлении решениями и технологиями, связанными с изменением климата.
- Доля женщин в отраслевых министерствах на руководящих должностях.

Повышение потенциала

- Секторальная политика, стратегии и реформы с целями гендерного равенства, основанные на гендерном анализе потребностей/спроса.
- Количество женщин и мужчин, прошедших обучение энергосберегающим и устойчивым сельскохозяйственным технологиям.
- Наличие новых или улучшенных отраслевых нормативно-правовых документов, поддерживающих гендерное равенство.
- Данные о стимулах для найма женщин, их обучения и карьерного роста в целевых отраслевых агентствах и поставщиках услуг.
- Уровень институционального и кадрового потенциала для учета гендерной проблематики в соответствующем секторе.
- Минимальный процент участников мероприятий по развитию потенциала, представляющих маргинализированные группы.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА, МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА

Реализация проекта

- Применение гендерного анализа и оценки для установления исходного уровня проекта и измерения прогресса, отраженного в структуре результатов.

- Обеспечение достаточных ресурсов для гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.
- Оценка потенциального воздействия мероприятий на женщин и мужчин на основе гендерной оценки и плана действий.
- Разработка гендерно-чувствительных подходов для предотвращения негативного воздействия и обеспечения равного доступа и пользы для обоих полов.
- Вовлечение местных женских групп и обширных женских сетей в информационно-разъяснительную работу.
- Обеспечение равного представительства женщин и мужчин в проектных комитетах и управлении, а также при планировании и проведении мероприятий.
- Исключение неравномерного распределения трудовой нагрузки между полами, предотвращение увеличения доли женщин в неоплачиваемом уходе и домашнем труде.
- Проведение целевых тренингов для женщин и мужчин для развития навыков, необходимых для участия в проекте.
- Внимание к социальным и юридическим ограничениям, препятствующим доступу женщин и мужчин к ресурсам.

Мониторинг и оценка

- Оценка результатов и воздействия проекта на женщин и мужчин.
- Поддержка равного участия мужчин и женщин в мониторинге и оценке, включая процессы принятия решений.
- Сбор данных с разбивкой по полу для отслеживания гендерного воздействия и выгод.
- Использование системы результатов с гендерно-чувствительными индикаторами и целевыми показателями.
- Вовлечение гендерных специалистов в проектные команды и партнерские структуры.
- Сбор данных с разбивкой по полу для отчетности о гендерных результатах.

Эти меры гарантируют равное участие, воздействие и выгоды для женщин и мужчин в ходе проекта, а также обеспечивают систематический сбор данных для оценки гендерного воздействия и долгосрочного учета гендерных аспектов.



Краткое руководство было подготовлено Центром климатического финансирования при Кабинете министров Кыргызской Республики при поддержке Европейского банка реконструкции и развития и финансировании со стороны Климатического инвестиционного фонда.

Составлено с использованием публикации Зеленого климатического фонда «Учет гендерной проблематики в проектах Зеленого климатического фонда», 2017 г.

